



Directeur de la publication

Patrice Branger

Responsable de la rédaction :

Lydie Delmas

CP N° 0314 S 05696

ISSN : 2103 - 8198

Dépôt légal à parution

• Prix 0,15 €

• Imprimerie Dlimatop 2000

Juillet 2010

N° 1061

La Vie Syndicale

Bulletin de l'Union Départementale CGT de la Gironde

Édito

Le droit à la paresse, à la retraite, aux vacances...

Avec l'unité du front populaire de 1936, la classe laborieuse a gagné le droit des premiers congés payés, le droit aux vacances reste d'actualité : 51% des français et des millions d'enfants ne partiront pas en vacances cet été. Une majorité des Français sont contraints à la grève forcée des vacances.

Pour rajouter au problème de l'emploi et des salaires, après avoir annoncé que tout serait réglé à la fin juillet, le président veut que la loi sur les retraites soit prête « début septembre ». Ce pouvoir veut enfermer le débat dans une alternative obligatoire : soit on augmente le temps de travail soit on baisse les pensions. En vérité, il fait les deux... sans que cela sauve les caisses de retraites.

À contrario, la CGT fait tout et ne lâchera rien pour ouvrir le débat pour le démocratiser, car un véritable choix de société est en jeu.

Après une propagande gouvernementale mensongère pour un coût sur nos impôts de 22 millions d'€, la CGT considère que la mobilisation est "montante". La participation aux manifestations le 24 juin avec plus de 2 millions de manifestants et un taux de gréviste bien supérieur le démontre.

Pour autant, des perspectives revendicatives demeurent et la CGT propose de nouveaux rendez-vous à la rentrée sur le dossier retraite, sur les propositions de l'emploi avec la réponse aux besoins, sur les revendications du pouvoir d'achat sans oublier d'évoquer le rôle de nos services publics.

La CGT, invite chaque syndiqué à s'inscrire résolument dans les actions organisées : « signatures de la carte pétition, à Uzeste, le 7 septembre, le 29 septembre... »

Oui pour une retraite juste et équilibrée, financé par la répartition dans une maison commune !

Oui au plein emploi car c'est celui de la promotion et de la pleine utilisation de toutes les capacités humaines !

Oui pour des salaires dignes du 21^{ème} siècle !

Rappelons enfin que les plus de 60 ans sont aussi des ressources de richesse humaine, qu'ils sont présents dans le tissu syndical, associatif, politique, mutualiste, qu'ils peuvent aussi transmettre leurs savoirs, savoir-faire et mémoires. Qu'ils doivent avoir le droit à la paresse, à la culture, aux activités sportives, aux loisirs, aux vacances.

Bref, à vivre quoi !!

Sommaire

Édito	P. 1
Luttes et succès	P.2
Crise en europe	P. 3
Agenda	P. 4

Pour le Bureau de l'UD
Joseph MARTOS

Luttes et succès



Entreprise Lagarde à Saint Loubès : une dynamique pour l'emploi industriel

Fin 2009, malgré la mobilisation des salariés avec l'appui de la CGT, l'entreprise Lagarde supprimait plus de 20 emplois et se séparait de sa branche « machinerie agricole ».

Les syndiqués CGT avec l'UL CGT de la Presqu'île et en lien avec l'UD CGT 33 ont obtenu la tenue d'une table ronde locale avec la Direction Départementale du Travail, le Conseil Régional (2ADI), le Conseil Général entre autres et y ont porté des propositions sur le développement des emplois et des investissements dans secteur « viticoles, agricoles et environnement ».

Sur le bassin d'emploi de Saint Loubès, la CGT poursuit ainsi la dynamique pour l'avenir industriel chez Lagarde et sur le territoire, en lien avec les besoins et les savoirs faire des salariés.

FIRST Blanquefort : une nouvelle phase de la mobilisation pour l'emploi industriel.

1 an et demi après la reprise du site, le nouvel actionnaire HZ est loin de tenir ses engagements.

Les salariés du site, avec l'ensemble des syndicats et à l'initiative de la CGT se sont donc mobilisés très

largement (les 31 mai et 8 juin ...) pour remettre sur la table les perspectives industrielles du site.

L'UD CGT avec l'ensemble des structures de la CGT concernées s'adressait dans le même temps au Préfet ainsi qu'aux responsables politiques départementaux pour les interpeller et exiger la mise en place, enfin, du comité de suivi.

La mobilisation a permis que FORD Europe revienne à la table des discussions.

Ainsi, en plus de la concrétisation du projet porteur ATLAS, la CGT propose que FORD amène de la charge de travail pour palier les difficultés de court terme, et décide d'investissements de long terme dans le cadre des véhicules du futur.

Ce sont sur ces axes là que la toute CGT, dans une dimension interprofessionnelle et unitaire entend se mobiliser dès la rentrée, en articulant cette bataille à l'enjeu des retraites.

L'emploi industriel est plus que jamais une dimension structurante de la démarche de la CGT.

JR

Bataille sur les retraites

Cartes pétitions retraite : Quelques initiatives...

COFINOGA à la carte

↳ **22 juin** : le syndicat CGT de COFINOGA en présence de l'Union Locale de Mérignac et de l'UD a organisé une initiative de signatures de cartes pétitions retraites devant l'entrée du restaurant au moment du déjeuner.

Après les piqûres les signatures

↳ **6 juillet** : Le syndicat CGT de l'hôpital Saint André a organisé un temps fort avec banderoles « retraite, emploi, pénibilité » en se déployant dans le hall d'entrée principal, le self, le jardin, cours d'Albret afin de proposer la signature de la carte pétition retraite de la CGT.

Signature de 361 cartes pétitions!

Ces initiatives ensoleillées en appellent d'autres !



Journées d'actions interprofessionnelles et intersyndicales

↳ **27 mai** : 40 000 manifestants succès des organisations syndicales avec de nombreuses entreprises du privé et du public en grève.

↳ **24 juin** : 70 000 la diversité et le nombre d'appels à la grève démontrent une forte mobilisation tant au niveau du privé que du public

↳ **13 juillet** : 500 participants avec un dépôt de 10 000 cartes pétitions et motion intersyndicale remise au Préfet.

V.B

Europe : face à la crise, les gouvernements imposent l'austérité et la rigueur !

Imposons d'autres réponses !

C'est le peuple Grec qui prend de plein fouet le premier plan d'austérité européen

L'Union européenne et le Fonds Monétaire International exercent un chantage inadmissible avec un prêt de 110 milliards d'€ en contrepartie d'un train de mesures imposé qui place le pays sous tutelle : baisse des investissements publics et de fonctionnement de l'État, TVA à 23% (+2%), suppression des 13 et 14^{èmes} mois des salaires des fonctionnaires, recul de l'âge de départ à la retraite de 61,4 à 63,5; 40 annuités contre 37 pour une retraite à taux plein, baisse de 7% des pensions etc.

Mais ce sont tous les pays de l'Union Européenne qui sont ravagés par le Tsunami de l'austérité provoqué par les choix délibérés des gouvernements en place.

- ✓ *En Allemagne, diminution drastique des allocations sociales ;*
- ✓ *En Bulgarie et en Hongrie augmentation de la TVA et forte baisse des salaires des fonctionnaires ;*
- ✓ *Au Danemark réduction de 4 à 2 ans des allocations chômage, gel de l'aide au développement et allocations familiales plafonnées ;*
- ✓ *En Espagne, +2% pour la TVA, gel des pensions, recul de l'âge de départ à la retraite à 67 ans, réduction de 6,45 milliards d'€ des investissements publics ;*
- ✓ *En Irlande, baisse des allocations sociales et - 5% des salaires des fonctionnaires ;*
- ✓ *En Italie, départ à la retraite différé pour la majorité des salariés, réduction de 9 milliards des fonds alloués aux collectivités locales ;*
- ✓ *En Lettonie, Lituanie et Roumanie très forte réduction des dépenses publiques avec fermetures d'hôpitaux et d'écoles et baisse de 10% à 25% des salaires des fonctionnaires et des pensions ;*
- ✓ *Aux Pays-Bas, recul de l'âge de départ à la retraite à 67 ans ;*
- ✓ *Au Portugal, réduction de 25% des investissements publics, privatisation totale ou partielle de 18 entreprises publiques, augmentation de 1,4% de la TVA ;*
- ✓ *Au Royaume-Uni, gel des embauches dans la fonction publique, baisse des dépenses publiques dans presque tous les ministères, abolition des aides aux enfants pauvres ;*
- ✓ *En France ce sont 700 000 emplois détruits en 2009 dont 34 000 dans la fonction publique , baisse de toutes les dépenses publiques et sociales et possibilité d'une hausse de la TVA etc.*

Les réactions sociales sont immédiates

Dans tous ces pays, les organisations syndicales ont dénoncé très sévèrement toutes ces mesures d'austérité. En effet, elles vont entraîner une réduction de la consommation, aggraver le chômage et accentuer les inégalités sociales.

Les peuples européens sont mobilisés pour imposer d'autres choix en faveur de l'emploi, des salaires, des acquis sociaux et des services publics.

Des grèves très suivies et des manifestations gigantesques sont organisées dans presque tous les pays

Les luttes se poursuivent comme en France avec la prochaine journée de grève et de manifestations interprofessionnelle et intersyndicale du 7 septembre.

À l'appel de la Confédération Européenne des Syndicats le 29 septembre sera une grande journée de convergence de toutes ces luttes contre ces politiques d'austérité avec une grande manifestation européenne à Bruxelles.

Y. K



Agenda

17 août au 22 août

↳ 33^{ème} Hestejada d'Uzeste

17 août

↳ CEUD à Uzeste

23 août

↳ intersyndicale nationale

24 août

↳ intersyndicale gironde

26 août

↳ rentrée confédérale

31 Août

↳ Assemblée Générale de rentrée de l'UD décentralisée dans les Unions Locales

7 septembre

↳ journée de mobilisation nationale

29 septembre

↳ Euro-Manif à Bruxelles

Hestejada d'Uzeste 2010

Cette année encore, la CGT sera présente au Festival d'UZESTE qui se tiendra du 17 au 22 août 2010.

De nombreux syndiqué(e)s de la gironde et de la région y sont impliqués, acteurs de l'aventure afin de faire connaître ce festival de création aux salariés, prendre leur part dans la défense de la diffusion de l'art hors des normes commerciales, assurer l'accueil-sécurité, participer aux débats.

De leur côté, les organisateurs du Festival ont su accueillir ce syndicat qui allait œuvrer en terrain inconnu.

Cette année 2010 met la place déterminante de la culture au cœur des enjeux de la démocratie.

La Bataille des idées se durcit, les politiques menées aujourd'hui accentuent le mépris et le refus d'écouter les besoins exprimés très fortement dans les mobilisations.

Penser par soi-même pour construire ensemble, être en capacité d'élaborer collectivement des propositions revendicatives pour sortir de la crise : c'est un enjeu au cœur même des mobilisations dans les entreprises.

Aujourd'hui, il faut nous interroger sur les effets de la crise sur les comportements culturels.

Dans cette période passionnante par l'ampleur de la mobilisation sociale, nous avons de quoi « cogiter » pour se donner, cette année encore, des perspectives dynamiques pour ce travail en partenariat sur l'Hestejada.



Initiatives CGT sur le stand NVO

Tous les soirs à 19h00

60 minutes pour les 60 ans

Vendredi 20 août

« Le sens du travail »

Projection de films 17h00 :

« Cheminots » de Luc Joules

« Les routes de l'acier » produit par la Fédération des cheminots en 1937

Samedi 21 août à 14h00

« La retraite par répartition ne craint pas la crise »

Débat avec Nasser MANSOURY et Éric AUBIN

Dimanche 22 août à 10 heures

« Pas de bébés à la consigne pour des femmes libres et en marche dans le monde »

Débat sur la nécessaire réponse au besoin de modes de garde pour les enfants pour l'accès à l'autonomie des femmes (l'accès au travail) et pour le bien-être des enfants