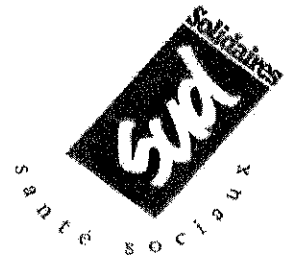


## **CONTRE LES PROJETS DE PAUPÉRISATION DES TRAVAILLEURS SOCIAUX**



**MANIFESTONS DEVANT L'ARS LE 16 JUIN 12H  
CONTRE LE PROJET SYNEAS DE DESTRUCTION DE LA 66  
CONTRE LE PROJET FEHAP DE DENONCIATION DE LA 51  
CONTRE LE PROJET DE CC UNIQUE AU RABAIS ET AVEC LES SOCIO-  
EDUCATIFS CONTRE L'ABAISSMENT DE NOS DIPLÔMES AU NIVEAU BAC**

Alors que la FEHAP fait peser sur la CC51 des menaces de dénonciation, dans la 66 le SYNEAS fait pleuvoir les coups de hache :

Progression à l'ancienneté : 0,5% par an soit 20% au bout de 40 ans !(Pertes sur l'ensemble de la carrière de 65 000€ pour les bas salaires jusqu'à 174 000€ pour les niveaux 3 )

Points d'internat supprimés

Congés d'ancienneté disparus

Le projet patronal fait du titre V « Classification, Rémunération et Régime indemnitaire » la clé de voûte de la révision. C'est la fin des métiers, avec une nouvelle organisation en 6 filières (Éducation et intervention sociale, Soins et paramédical, Administration gestion et logistique, Enseignement, Formation, Cadres) ; 5 niveaux de qualification issus de l'éducation nationale (3 pour les cadres) qui ne se traduisent pas par la nécessité d'avoir un diplôme professionnel ; et 4 degrés de rémunération à la fonction, à l'appréciation des dirigeants des associations, un véritable salaire au mérite...

Ce projet est présenté comme une révision alors qu'il s'agit d'une refonte quasi intégrale. La révision se fait dans un cadre contraignant de 3 mois éventuellement prolongeables par accord entre les parties. La situation est préoccupante au vu des réactions de certains syndicats qui participent à la CMP tel la CFDT qui déclarait le 30 mars : « un projet employeur révoltant » avant de déclarer le 12 Mai « Il est grand temps de se mettre au travail et d'être en capacité d'apporter des réponses concrètes aux attentes des salariés. » (fin de la révolte). La CGC et la CFTC se sont ralliées aux propositions CFDT et patronales de négociations dans le cadre d'une révision avec une échéance fin décembre.

La FEGAPEI est en embuscade avec une proposition de suppression de la totalité des CT, que le Syneas juge trop explosive mais qui pourrait ressortir lors d'une prochaine révision. Les syndicats patronaux veulent se préparer à la concurrence du privé lucratif en supprimant les maigres avantages acquis des salariés, en baissant le niveau des qualifications, en instaurant la concurrence et la division entre les salariés. Résister à ces projets est essentiel. Ceux qui acceptent de se lancer dans la course au moins disant pour emporter des marchés se lancent dans une démarche autodestructrice, il faut la dénoncer.

### **Rassemblons-nous devant l'ARS le 16 juin à Midi**

Nous serons rejoints par les personnels sociaux et éducatifs des fonctions publiques, en lutte pour la reconnaissance des diplômes de travailleurs sociaux en catégorie A, contre l'allongement de la carrière de 22 à 33 ans et des pertes indiciaires entraînant un manque à gagner de 35000€ sur l'ensemble de la carrière (ça nous rappelle quelque chose). Les étudiants sont aussi appelés à manifester. Nous défilerons ensemble jusqu'à la Mairie.