



UNION LOCALE DES SYNDICATS CGT DU SUD-GIRONDE



Maison des Associations,
20 bis rue Abel Gourgues
33210 LANGON
Tél. 0556632124
ou 0960016827
UL-DE-LANGON-CGT
@ orange .fr

TDL : les véritables responsabilités.

Depuis presque un mois maintenant, une partie des salariés de l'entreprise Transport du Langonnais demande tout simplement le respect de leurs droits, **le paiement de leurs salaires impayés depuis le mois d'octobre pour certains.**

Tout est illégal !

Les cogérants de cette entreprise pensent être au dessus des lois sociales françaises.

En ne payant pas les salaires..... ils sont dans l'illégalité.

En demandant aux salariés de baisser leurs salaires ou de partir,..ils sont dans l'illégalité.

En exigeant des horaires de travail déments :

(amplitudes de 13h à 17h par jour pour certains) :.....ils sont dans l'illégalité.

En mettant en « repos forcé » les salariés qui ont refusé la baisse de salaire: ils sont dans l'illégalité.

Et la liste s'allongera très certainement dans les jours qui viendront.

Une entreprise est dirigée dans le cadre de règlements, de lois que sont censés connaître les employeurs. Ils sont responsables de leur entreprise, ils sont responsables de la sécurité des salariés qui y travaillent et créent ainsi des richesses.

Si des problèmes surviennent, il y a des procédures à respecter...

Un petit rappel : cette entreprise a connu un développement important en l'espace de trois ans, passant d'un CA de 378 000 euros en 2009 à 657 000 euros en 2010...

D'après les informations données dernièrement le CA de cette année pourrait atteindre 1million 600 000 euros...

Où est passé cet argent ?

Depuis le refus de certains salariés d'accepter l'inacceptable, les dirigeants de l'entreprise ne cessent de tenter d'opposer les salariés les uns contre les autres, prenant le risque de graves tensions qui pourraient dégénérer, permettant ainsi de masquer les vraies responsabilités.

Ce ne sont pas les salariés qui ont refusé l'arsenal illégal que voulait leur imposer la direction ; qui ont mis l'entreprise en difficulté mais les employeurs qui sont censés gérer leur entreprise.

Ne pas se tromper d'adversaire.

Lors d'une réunion qui s'est tenue le mardi 13 décembre, les employeurs auraient annoncé l'arrêt probable de l'entreprise aux salariés qui travaillent toujours et qui ont accepté la baisse de salaire (entre autre). Ils ont attisé les salariés présents contre les

salariés en congés forcés par les mêmes employeurs laissant entendre que c'était de leur faute si on en était arrivé là.

Le résultat de telle manœuvre ne s'est pas fait attendre : **coup de téléphone et menace ont suivi à l'encontre** de l'un des salariés qui porte la parole de ceux qui attendent toujours leur salaire. Cette démarche est inacceptable et dangereuse. Main courante a été déposée à la gendarmerie.

Dans ce contexte, les salariés avec l'union Locale CGT de Langon ont décidé d'une part de saisir le tribunal des prud'hommes en référé, d'autres part d'envisager des procédures futures.

Déterminés à faire valoir leurs droits, ils appellent leurs collègues qui ont été bafoués par leur employeur à ne pas se tromper d'adversaire.

Mais qui est responsable de cette situation ?

Sans doute pas les salariés qui n'ont demandé et ne demandent qu'à travailler dans le respect de leur droit.

L'emploi au cœur. C'est la question essentielle qui se pose à toutes et tous. Lors d'un entretien avec les pouvoirs publics, l'idée d'une cellule de reclassement pour les salariés de TDL a été abordée. Il faudra poursuivre cette démarche avec la volonté que l'ensemble des salariés puissent retrouver un emploi....

Urgent : Alerte, Tout le monde est concerné.

De nombreux clignotants sont au rouge sur le Langonnais : la tentation, au nom de la crise, de suivre l'exemple de TDL par d'autres entreprises n'est pas une vue de l'esprit.

Les salariés de TDL qui résistent face à cette scandaleuse situation nous montrent le chemin à suivre, celui de la dignité et du refus de l'arbitraire. Nous avons des droits qui ne sont pas venus tout seul, faisons les respecter, gagnons en de nouveaux.

Laisser faire cette situation sans rien faire, c'est ouvrir la porte à des remises en cause inacceptables au non d'une crise dont les salariés, les privés d'emplois et les retraités ne sont pas responsables.

L'urgence c'est le paiement des salaires. Dans une semaine ce sera Noël et cette période qui se veut festive va se traduire pour la majorité des salariés par une profonde amertume. Les cadeaux seront rares, voire nuls au pied du sapin. Sans parler des loyers qui s'accumulent, des crédits non honorés, des agios de banques etc...

C'est dans ce contexte que nous appelons à la solidarité financière afin de soutenir les salariés et leurs familles confrontées à une situation dont ils ne sont pas responsables.

Faites parvenir vos dons à l'Union Locale CGT de Langon, 20 bis rue Abel Gourgues.

Nous vous appelons également à venir les soutenir lors de l'embauche lundi 19 décembre 2011 à 09 heures.