

SALARIÉS DES TRÈS PETITES ENTREPRISES, LES ÉLECTIONS DE NOS BRANCHES PROFESSIONNELLES ONT LIEU POUR LA 1^{ère} FOIS, FAISONS ENTENDRE NOTRE VOIX !

Si dans les TPE, les rapports entre salariés et patron sont des rapports humains, de proximité, il convient de **construire un syndicalisme de soutien, un syndicalisme de conseil** apportant aide et conseil juridique, médiation, défense des droits individuels et **un syndicalisme en direct pour participer aux négociations** nationales, professionnelles.

Ensemble nous devons bâtir des syndicats **professionnels et territoriaux de proximité** afin de nous **organiser en fonction de nos besoins** de salariés des TPE par secteur d'activité (47 % des salariés des TPE affirment être prêts à adhérer à un syndicat pour défendre leurs intérêts et ceux de leurs collègues).

Notre parole, notre volonté de salariés des petites entreprises seront d'autant mieux prise en compte que nous serons syndiqués à la CGT. Ensemble, allons plus loin, parce que l'intervention syndicale ne se limite pas au seul rapport direct à l'employeur. Ces élections seront l'occasion de découvrir qu'une convention collective au niveau de sa branche est le fruit d'une négociation avec les organisations syndicales.

**Soyons partie prenante
de toutes les négociations qui nous concernent !**

**SYNDIQUONS-NOUS,
CONSTRUISONS
NOS SYNDICATS CGT
DES SALARIÉS
DES TPE !**

www.tpe2012.cgt.fr



SALARIÉS DES TRÈS PETITES ENTREPRISES

Nous sommes plus de 4,5 millions de salariés à travailler dans de très petites entreprises (TPE) de moins de 11 salariés. Nous sommes appelés à voter sur sigle (CGT) et à désigner les représentants syndicaux qui nous représenteront pour défendre nos intérêts, pour porter nos revendications, pour négocier et conquérir de nouveaux droits ! Les résultats contribueront à établir la représentativité syndicale par branche professionnelle et interprofessionnelle.

Pour voter, nous recevrons les éléments par courrier courant novembre.

Tous les salariés en emploi dans une entreprise de moins de 11 salariés au mois de décembre 2011 (période de référence) pourront voter.

Nous voterons par internet ou par correspondance du 28/11 au 12/12/2012.

www.tpe2012.cgt.fr

**PESONS
DE TOUTE
NOTRE
FORCE !
VOTONS**

**la
cgt**

NOUS SOMMES PLUS DE
4,5 MILLIONS
DÉ SALARIÉS DE TPE
QUI EXERÇONS DANS TOUS
LES SECTEURS D'ACTIVITÉS !

Salariés des très petites entreprises (TPE), nous travaillons dans des structures de moins de 11 salariés dans tous les secteurs de l'économie.

DANS DES ENTREPRISES DE L'ARTISANAT

- Artisanat du bâtiment : maçonnerie, plomberie, menuiserie, électricité, domotique...
- Artisanat de l'alimentaire : boulangerie, boucherie, poissonnerie, charcuterie...
- Artisanat des services : coiffure, fleuriste, pressing, transport, garage, prothésiste...

DANS LES COMMERCES

- Commerce de vente, garage, spectacle...

DANS DES ENTREPRISES DU SECTEUR LIBÉRAL

- Professions du droit : notaire, cabinet d'avocat, huissier...
- Professions de la santé : cabinet médical, dentaire, biologiste, orthophoniste pharmacie...
- Professions techniques et du cadre de vie : géomètre, architecte, comptable, expert...

POUR DES PETITES ASSOCIATIONS, DANS LEURS GRANDES DIVERSITÉS

- Association du spectacle, du social, sportive, de quartier, etc. Toutes les associations qui ont moins de 11 salariés.

POUR DES PARTICULIERS EMPLOYEURS

- Garde d'enfant, jardinier, assistante maternelle (les emplois rémunérés par Cesu sont aussi concernés)

POUR DES PETITES INDUSTRIES

...

SALAIRES,
DROITS SOCIAUX,
DÉROULEMENT DE
CARRIÈRE,
**NOUS VOULONS
ÊTRE RECONNUS
POUR NOS ACQUIS ET
NOS COMPÉTENCES !**

NOUS SOMMES* :

86%

satisfaits de
nos métiers
que nous jugeons
intéressants.

91%

à penser que
nos professions
sont utiles à
la société.

1/3

à trouver que nos
professions sont
de plus en plus
dévalorisées.

SALAIRE, LE COMPTE N'Y EST PAS !

69% estiment **ne pas être payés
autant qu'ils le devraient.**
L'autonomie et les responsabilités ne
s'accompagnent pas des possibilités
d'évolution de carrière réclamées.

et demandent
en moyenne
400 €
d'augmentation
par mois

93% demandent, au travers d'un réel déroulement de
carrière, **une reconnaissance des acquis et des
compétences.**

NOUS VOULONS PLUS DE DROITS !

77%

des salariés
interrogés disent
important de
**bénéficier des
droits sociaux
identiques à ceux
des grandes
entreprises**
(offres vacances,
culture, loisir,
prévoyance)

65%

ne bénéficient,
par exemple,
ni de chèque
déjeuner
ni de mutuelle

80%

n'ont pas
d'instance
interentreprises
proposant des
avantages
sociaux à l'instar
d'autres
entreprises.

* Selon une enquête réalisée en ligne du 20 au 30 juillet 2012 sur un échantillon de 1039 individus représentatifs des salariés des TPE à partir de l'access panel Harris Interactive.

**GAGNONS PAR
NOTRE VOTE LES
MÊMES DROITS
QUE LES
TRAVAILLEURS
DES GRANDES
ENTREPRISES !**



**AVEC LA CGT,
PORTONS ENSEMBLE, HAUT ET
FORT, NOS REVENDICATIONS !**

- **salaires revalorisés** à partir d'un SMIC brut à 1 700 € ;
- **un 13^e mois** pour tous ;
- **arrêt de toute précarité** résultant des temps partiels imposés, des CDD, de l'insuffisance de couverture sociale ;
- droit d'accès, au choix du salarié, **à une formation pour une évolution de la qualification**, du travail, du salaire ;

- **droits sociaux identiques** à ceux des grandes entreprises (santé, prévoyance, culture, indemnités déjeunées, vacances ...) ;
- avoir une **égalité femme/homme**, une reconnaissance de notre travail et le respect de notre dignité au travail ;
- nous faire payer toutes nos **heures supplémentaires** ;
- mais aussi **gagner au plan économique**, une autre approche de la fiscalité des petites entreprises, un meilleur accès au financement bancaire, une autre relation à la sous-traitance.